

Atlantique RH lance et développe son activité grâce au label Sage Services Bureau

Société spécialisée dans l'externalisation de la Paie et des RH, Atlantique RH est labellisée Sage Services Bureau depuis sa création. Un label qui garantit son haut niveau d'expertise sur les solutions Paie & RH de l'éditeur et contribue ainsi à son développement.



Comptabilité / Finance

Gestion / Facturation

Paie / RH

CRM

BMS



Activité : Société d'externalisation de la paie et de conseils en RH & Social

Clients : Entreprises de tous secteurs jusqu'à 500 collaborateurs, cabinets comptables

Implantation : Paris et Bordeaux

Site internet : www.atlantique-rh.com

Contact : contact@atlantique-rh.com

Atlantique RH, spécialiste de l'externalisation de la paie et des conseils en RH & Social

Atlantique RH est née en 2015 après un parcours d'une quinzaine d'années de ses fondateurs dans le monde de la paie. D'abord gestionnaires de paie puis managers d'équipes de gestionnaires de paie pour l'externalisation de sociétés ou groupes de sociétés de tous secteurs et de tous effectifs (jusqu'à 1 000 salariés), ils ont forgé leur expérience en entreprise comme en société d'externalisation.

Aujourd'hui, Atlantique RH propose des prestations d'externalisation totale ou partielle de la paie, du conseil RH en prenant en charge tout ou partie des tâches de gestion des ressources humaines ainsi que du conseil Social en accompagnant ses clients au quotidien sur l'application conforme de la législation. Les clients d'Atlantique RH sont des sociétés de secteurs d'activités comptant de quelques collaborateurs à plusieurs centaines de salariés.

Labellisée Sage Services Bureau dès sa création

Dès son lancement en 2015, Atlantique RH retient la solution Sage Paie & RH comme logiciel de référence pour l'exercice de son activité et obtient le label Sage Services Bureau. « Cette solution est de loin la plus utilisée en France, précise Hervé Camus, Président d'Atlantique RH. D'autre part, avec Sage Paie & RH nous nous affranchissons des inconvénients d'un logiciel de paie propriétaire et non standard. » Le recours à ces logiciels peut en effet avoir des conséquences importantes en termes de coûts, de délais et de complexité de mise en œuvre ou de migration lorsqu'un client souhaite changer de prestataire pour le traitement de sa paie ou ré-internaliser ce processus. « C'est la raison pour laquelle nous avons décidé de nous engager auprès de Sage et de décrocher le label Sage Services Bureau poursuit Hervé Camus. Nous offrons ainsi la possibilité à nos prospects et clients de changer de prestataires rapidement mais aussi de ré-internaliser en toute simplicité le traitement de leur paie s'ils le souhaitent. »

Un label qui garantit la disponibilité de compétences techniques

Une réversibilité d'autant plus facile à mener que les compétences Sage Paie & RH sur le marché des gestionnaires de paie ne manquent pas en France. « Sage est en effet un éditeur reconnu et pérenne sur son marché, ajoute Hervé Camus. Nous sommes ainsi assurés de toujours trouver les ressources techniques et les expertises métiers dont nous avons besoin pour accompagner nos clients dans le traitement de leur paie. Le label Sage Services Bureau est un véritable gage de qualité de services, de compétences techniques et d'expertise métier. Il garantit à nos clients notre professionnalisme ainsi que la fiabilité de notre infrastructure. »

Sage Paie & RH est de loin la solution plus utilisée en France.

Hervé Camus,
Président d'Atlantique RH

Label Sage Services Bureau : l'assurance d'un soutien de l'éditeur

En qualité de partenaire labellisé, Atlantique RH bénéficie par ailleurs du support technique et métier de l'éditeur. « Au-delà de la qualité, de l'efficacité et de l'évolutivité des solutions Sage, nous pouvons compter sur l'accompagnement technique, marketing et commercial de l'éditeur, constate Hervé Camus. D'autre part, la notoriété de Sage, tant sur le plan national qu'à l'échelle mondiale sont un atout de taille dans nos démarches de prospection et de fidélisation client », ajoute Hervé Camus. Les très nombreuses implantations de la Suite Sage Paie & RH et la reconnaissance de l'éditeur par le marché ont été des éléments clés qui ont permis à Atlantique RH de lancer puis, dès sa première année, de développer son activité commerciale.

Atlantique RH accompagne ses clients dans le passage à la DSN

Que ce soit pour ses clients dont il traite la paie comme pour ceux qu'il conseille en ressources humaines, Atlantique RH propose de les accompagner dans leur passage à la DSN. « Une démarche que nous sommes en mesure de leur offrir dans la mesure où les logiciels de Paie Sage sont techniquement prêts pour la DSN, insiste Hervé Camus. Ainsi, pour les clients

dont nous traitons la paie, le passage à la DSN est totalement transparent dans la mesure où nous définissons le calendrier, la date de mise en œuvre et les tests. Nous les déchargeons ainsi de toutes tâches et tracas liés à cette migration. Pour les clients Sage Paie qui ne sont pas passés à l'externalisation, nous apportons néanmoins un accompagnement métier et proposons une aide technique pour que leur passage à la DSN se fasse dans de bonnes conditions. »

Au-delà de la qualité, de l'efficacité et de l'évolutivité des solutions Sage, nous pouvons compter sur l'accompagnement technique, marketing et commercial de l'éditeur.

Hervé Camus,
Président d'Atlantique RH



sage | Services Bureau

Pour répondre aux besoins d'externalisation de certaines PME, Sage a lancé en 2013 le label Sage Services Bureau. Ce label est décerné chaque année à une sélection de prestataires de paie certifiés sur le logiciel Sage Paie & RH i7. Il garantit ainsi aux PME une qualité de service pour l'externalisation de leur paie. Ces spécialistes de la paie accompagnent les clients en proximité avec des solutions adaptées à chaque situation.

En savoir + : www.sage.fr/ssbpaie@sage.com

Atlantique RH

Atlantique RH est une société d'externalisation de la Paie, labellisée Sage Services Bureau depuis sa création en 2015. Ses prestations d'externalisation de la Paie et de Conseil RH & Social s'adressent aux sociétés de toutes tailles, de tous secteurs d'activité de même qu'aux cabinets comptables. Avec l'externalisation, Atlantique RH garantit des bulletins de paie toujours justes et livrés dans les temps ainsi que la sécurisation des données de ses clients. La société délivre également des conseils tant en droit social qu'en RH.

En savoir + : www.atlantique-rh.com